

Dragers

Gedeeld en duidelijk leiderschap

Alhoewel er 2 duidelijke organisators zijn (Mieke en Sarah) en Lena als verantwoordelijke optreed staan we allemaal op dezelfde hoogte.

We zijn namelijk allemaal op zelfstandige basis aan de slag en willen elkaar als gelijken erkennen. Doen het zelfde werk, verversen evenveel pampers, poetsen evenveel de ruimtes, verversen de bedjes, lezen verhaaltjes,..

We proberen hier zo transparant en eerlijk als we kunnen in te werken.

Met het verschil dat Sarah en Mieke de extra taken uitvoeren die hen als organisator en eigenaar toebehoort.

Mieke haar expertise ligt in het opvolgend van administratie, mails, IT, boekhouding, bestellingen, ze ongeëvenaard in haar planningsmethodiek.

Sarah haar specialisatie ligt meer in de pedagogische / opvoedkundige facetten van de werking. Uitwerken van het kwaliteitshandboek, organiseren van teambesprekingen, observeren, voeding,...

Samen zorgen Mieke en Sarah dat ze elkaar ondersteunen bij hun taken, deze overleggen en ervoor zorgen dat iedereen in het team optimaal zijn taken kan uitvoeren.

Door elkaars klankbord én spiegel te zijn en elkaar te versterken in alle eigenschappen. Zo vangen we elkaar moeilijkheden of zwakkere momenten op en buigen we ze om naar iets positiefs. Intussen weren Mieke en Sarah ook eigenaar van het pand met als gezamenlijke doelstelling die kwaliteit verder te optimaliseren en alle middelen die ze hebben te gebruiken om te verbeteren, te groeien en te innoveren. Met deze mindset willen zij hun team inspireren en vragen hen actief om te denken, voorstellen in te dienen, hun mening te geven,..

Bij elke beslissing die genomen wordt krijgt elk teamlid een stem.

Elke mening telt.

Als er een nieuw speelelement kan aangekocht worden mag iedereen voorstellen doen, leggen we die samen op tafel, bespreken we pro's en contra's en nemen we een gezamenlijk besluiten. Iedereen mag het

boodschappenlijstje aanvullen, zijn mening uitten en een idee of voorstel in de groep doen.

We hopen om op deze manier ons team te inspireren en te motiveren.

We willen hen de erkenning geven die ze verdienen. Maar vragen ook om hun verantwoordelijkheid te dragen zoals het hoort.

Bij het uitvoeren van hun taken, bij het begeleiden van de kinderen maar ook in het zorgen voor de ruimtes en materialen en bovenal voor elkaar.

We hebben de indruk dat we met deze methode op het juiste pad zitten.

Door elkaar als gelijken te behandelen. Respectvol met elkaar om te gaan en de (soms zware) verantwoordelijkheden te delen, te helpen dragen.

We voelen ook dat door het leiderschap te delen, we ook weten dat er rekenschap wordt gehouden met elkaar en dat er verantwoording zal gevraagd worden indien nodig.